

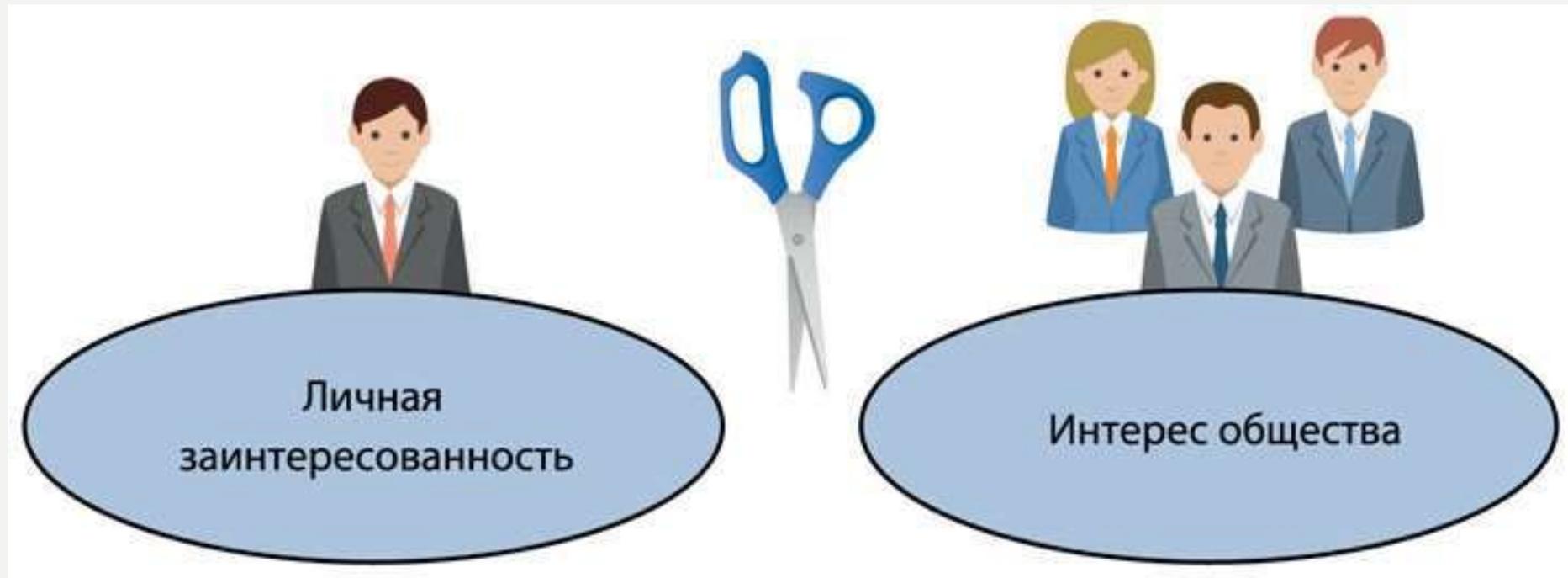
# Конфликт интересов в государственном учреждении

# Что такое конфликт интересов?

Статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

# Что лежит в основе конфликта интересов?

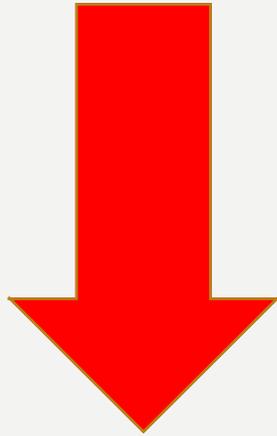


# Что такое личная заинтересованность?

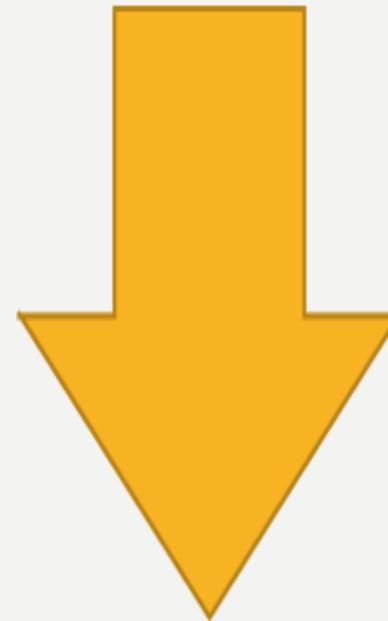
Статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

# Конфликт интересов



**Фактический**



**Потенциальный**

**Фактический конфликт интересов** – это конфликт интересов, который уже существует на данный момент и при котором сотрудник учреждения или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве получили или получают доходы в виде денежных средств, иного имущества или каких-либо выгод.



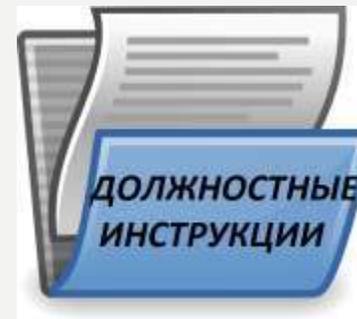
**Потенциальный конфликт интересов** – это ситуация, когда сотрудник учреждения может оказаться под влиянием личных интересов, что приведет к фактическому конфликту интересов.

## Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.
2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
  - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
  - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
  - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
  - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
  - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
  - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В соответствии с должностной инструкцией руководителя учреждения

## РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАН:



35. Обеспечивать проведение антикоррупционной работы в учреждении;

37. Представлять в установленном порядке предусмотренные Законом Санкт-Петербурга «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» сведения о себе и членах своей семьи;

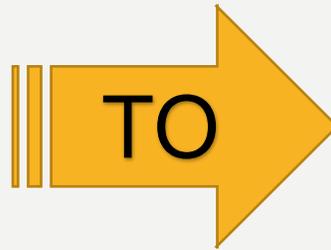
38. Сообщать учредителю учреждения о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

39. Соблюдать обязанности, запреты и ограничения, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Российской Федерации;

40. Не допускать в учреждении подчиненность и (или) подконтрольность лиц, находящихся в отношении родства или свойства;

41. Не допускать возможность принятия сотрудниками учреждения единоличных управленческих, организационно-распорядительных, финансовых и иных решений в отношении лиц, состоящих с ним в родстве или свойстве, способных привести к конфликту интересов.

Если в учреждении  
работают лица,  
состоящие  
в близком  
родстве или  
свойстве,



необходимо  
принять меры  
по предотвращению  
и урегулированию  
конфликта интересов

- На заседании Комиссии по противодействию коррупции учреждения (далее – Комиссия) необходимо рассмотреть ситуации о наличии конфликта интересов между родственниками, работающими в учреждении.
- Комиссия принимает решение о наличии или об отсутствии конфликта интересов.
- В случае, если подтверждено отсутствие подконтрольности и подчиненности между такими сотрудниками, Комиссия принимает решение **об отсутствии конфликта интересов**.
- В случае, если подконтрольность и подчиненность между такими сотрудниками присутствует, необходим пересмотр и изменение должностных обязанностей работников, в результате которого подчиненность и подконтрольность исключается.

Должностная  
инструкция

Приказ о составе  
Комиссии о  
материальном  
стимулировании

Самоотвод

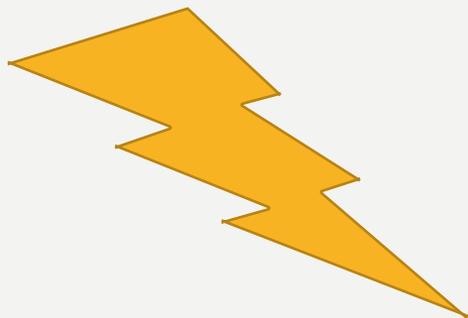
Обязательно ли рассматривать на Заседании Комиссии каждый случай о наличии родственных отношений между сотрудниками учреждения?

**Да, обязательно!**

**Решение должно быть отражено в протоколе заседания Комиссии**

## Что представляет собой понятие «КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ» в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения

Понятие конфликта интересов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения раскрывается в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ) и предусматривает запрет на участие в закупках юридических и физических лиц в случаях, когда должностные лица государственного заказчика состоят в браке с физическими лицами – участниками закупки или физическими лицами, связанными с участником закупки – юридическим лицом, либо являются близкими родственниками указанных лиц.



# ВАЖНО!

При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения руководитель организации, члены комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий **ОБЯЗАНЫ** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Со стороны участника закупки потенциальными участниками конфликта интересов являются

1. Физические лица, являющиеся выгодоприобретателями;
2. Единоличный исполнительный орган хозяйственного общества (директор, генеральный директор, управляющий, президент и другие);
3. Члены коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества (директор, генеральный директор) учреждения или унитарного предприятия либо иные органы управления юридических лиц – участников закупки;
4. Физические лица, в том числе зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя – участники закупки.

## ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УЧАСТНИКИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Состоят в браке

Являются  
усыновителями или  
усыновленными

Являются близкими  
родственниками



# Типичные ситуации конфликта интересов

## Ситуация 1.

Работник учреждения А принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

*Возможные способы урегулирования:* отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

## Ситуация 2.

Работник учреждения, ответственный за закупку материальных средств, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника учреждения.

*Возможные способы урегулирования:* отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

## Ситуация 3.

Работник учреждения А принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

*Возможные способы урегулирования:* отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

#### Ситуация 4.

Работник учреждения А, в чьи должностные обязанности входит осуществление закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком учреждения А.

*Возможные способы урегулирования:* рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

#### Ситуация 5.

Работник учреждения А получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в учреждении.

*Возможные способы урегулирования:* рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

# Статья 64.1 Трудового кодекса

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.